



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ  
НОТАРИАЛЬНАЯ ПАЛАТА**

Долгоруковская ул., д. 15, стр. 4-5, Москва, 127006,  
Тел.: +7 (495) 981-43-66. Факс: +7 (495) 981-43-67.

E-mail: fnp@notariat.ru

www.notariat.ru

Президентам нотариальных палат  
субъектов Российской Федерации

05» 03 2018 № 1131/03-16-3

на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Уважаемые коллеги!

В связи с поступающими запросами нотариальных палат субъектов Российской Федерации о порядке прохождения стажировки лицом, претендующим на должность нотариуса, на условиях совместительства или неполного рабочего времени, сообщая Вам точку зрения Федеральной нотариальной палаты по данному вопросу.

Возможность работы как по совместительству, так и работы на условиях неполного рабочего времени предусмотрена Трудовым кодексом Российской Федерации (статьи 60.1, 93, 282-288; далее также – ТК РФ).

Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 59), перечисляя случаи заключения трудового договора, указывает в качестве одного из таких случаев выполнение работ, непосредственно связанных с дополнительным профессиональным образованием в форме стажировки.

Порядком прохождения стажировки лицами, претендующими на должность нотариуса (пункты 2, 12), утвержденным приказом Министерства юстиции Российской Федерации от 29.06.2015 № 151 (далее – Порядок), также предусматривается заключение с лицом, зачисленным в стажеры, срочного договора на период его стажировки – на один год.

Прошедшим стажировку признается лицо, овладевшее одинаковой и обязательной для всех стажеров определенного потока программой стажировки, утвержденной нотариальной палатой, и выполнившее индивидуальный план стажировки, составленный руководителем стажировки, что подтверждается заключением руководителя стажировки об ее итогах (пункты 13, 16 Порядка).

Законодательство Российской Федерации не содержит ограничений на прохождение стажировки лицами, претендующими на должность нотариуса, на условиях совместительства или неполного рабочего времени.

При этом, очевидно, что должны быть соблюдены правила Трудового кодекса Российской Федерации, касающиеся вопросов работы по

совместительству и неполного рабочего времени, в том числе регулирующие продолжительность рабочего времени.

Согласно статье 91 (часть вторая) ТК РФ нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. Так, статьей 284 ТК РФ установлена продолжительность рабочего времени по совместительству.

Федеральная нотариальная палата также обращает внимание на то, что из-за ограничений продолжительности рабочего времени может быть не усвоена в полном объеме программа стажировки, что впоследствии приведет к отказу в заключении об удовлетворительном результате прохождения стажировки (пункт 16 Порядка).

Кроме того, при решении вопроса о возможности стажировки лицом, претендующим на должность нотариуса, по совместительству или неполного рабочего времени необходимо учитывать наличие у руководителей стажировки соответствующих условий для организации работы такого стажера (режим работы нотариуса и его нотариальной конторы), а также возможность освоения стажером программы стажировки, выполнение индивидуального плана прохождения стажировки при ограниченной продолжительности рабочего времени при совместительстве или при неполном рабочем времени и максимальном годовом сроке стажировки (пункты 12, 13 Порядка).

С учетом изложенного, Федеральная нотариальная палата полагает, что при наличии и возможности соблюдения вышеперечисленных условий прохождения стажировки лицом, претендующим на должность нотариуса, по совместительству или неполного рабочего времени, ее оформление следует осуществлять в соответствии с указанным Порядком и статьями 59, 60.1, 68, 93, частью четвертой статьи 282, статьей 284, частью первой статьи 285 Трудового кодекса Российской Федерации.

*Ю.В. Иутин*

Вице-президент  
Федеральной нотариальной палаты



Ю.В. Иутин

*Настоящий документ направляется в электронном виде без дублирования на бумажном носителе*