



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ
НОТАРИАЛЬНАЯ ПАЛАТА**

Долгоруковская ул., д.15, стр.4-5, Москва, 127006,
Тел.: +7 (495) 981-43-66. Факс: +7 (495) 981-43-67.
E-mail: fnp@notariat.ru
www.notariat.ru

Президенту
Нотариальной палаты
Ульяновской области

В.А. Браташовой

«Р» 03 2017 № 1166/06-06

на № _____ от _____

на № 636/01-15 от 01.03.2017 г.

О заключении
трудовых договоров со стажерами

Уважаемая Венера Ахатовна!

На Ваше обращение, касающееся заключения нотариальной палатой субъекта Российской Федерации (далее – нотариальная палата) трудовых договоров с лицами, зачисленными в стажеры, сообщаем следующее.

Порядок прохождения стажировки лицами, претендующими на должность нотариуса, утвержден решением Правления Федеральной нотариальной палаты от 18.05.2015, приказом Министерства юстиции Российской Федерации от 29.06.2015 № 151 (далее также – Порядок) в соответствии с Основами законодательства Российской Федерации о нотариате (далее – Основы).

Согласно статье 19 Основ и пункту 2 Порядка стажировка проводится в течение одного года у нотариуса, занимающегося частной практикой (далее – нотариус), имеющего стаж нотариальной деятельности не менее чем три года. На основании совместного решения территориального органа Министерства юстиции Российской Федерации и нотариальной палаты срок стажировки может быть сокращен, но не может быть менее чем шесть месяцев (часть 4 статьи 19 Основ, пункт 14 Порядка).

Пунктом 12 Порядка прямо предусмотрено, что с лицами, зачисленными в стажеры, нотариальная палата заключает трудовые договоры на один год, то есть срочные трудовые договоры, что согласуется с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ), согласно статье 59 которого срочный трудовой договор заключается, в частности, для выполнения работ, непосредственно связанных с практикой,

профессиональным обучением или дополнительным профессиональным образованием в форме стажировки.

Правовая регламентация вопросов заключения, изменения, прекращения трудовых договоров, в том числе срочных, содержится в ТК РФ. Положения ТК РФ, по мнению Федеральной нотариальной палаты, в полной мере распространяются на трудовые договоры, заключаемые нотариальной палатой с лицами, зачисленными в стажеры. Так, согласно статье 79 ТК РФ срочный трудовой договор прекращается с истечением срока его действия. О прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения, за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника. Условие о срочном характере трудового договора, исходя из части 4 статьи 58 ТК РФ, утрачивает силу и такой трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок в случае, когда ни одна из сторон не потребовала его расторжения в связи с истечением срока действия срочного трудового договора, и работник продолжают работу после истечения срока действия трудового договора.

Кроме того, следует учитывать, что срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения (статья 58 ТК РФ).

Описание работы, связанной со стажировкой у нотариуса, и условия ее выполнения в период стажировки содержатся в Порядке. Дата начала стажировки является одинаковой для всех стажеров. За время стажировки стажер в полном объеме должен освоить программу стажировки, содержащую перечень мероприятий, направленных на получение стажером специальных теоретических знаний, приобретение практических навыков по совершению нотариальных действий и организации работы нотариуса, и выполнить составленный на ее основе индивидуальный план. Программа стажировки является обязательной, единой для всех стажеров и должна рассчитываться с учетом годичного срока стажировки (пункты 13, 14 Порядка). Прошедшим стажировку может быть признано лицо, овладевшее программой стажировки определенного потока и выполнившее индивидуальный план, что подтверждается заключением руководителя стажировки об ее итогах.

Нотариальная палата и руководитель стажировки ведут учет времени, фактически отработанного стажером. Время отсутствия стажера в период прохождения им стажировки не засчитывается в срок стажировки. На время отсутствия стажера в период прохождения им стажировки срок стажировки продлевается совместным решением территориального органа Минюста России и нотариальной палаты. В этом случае на время отсутствия стажера

подлежит продлению и трудовой договор (пункт 14 Порядка). Следовательно, срок, на который может быть продлен трудовой договор со стажером, зависит от конкретного времени его отсутствия в период прохождения стажировки.

При этом Порядком предусмотрена именно возможность продления срочного трудового договора, заключаемого со стажером на период прохождения стажировки, которое, как полагает Федеральная нотариальная палата, должно осуществляться посредством заключения соглашения об изменении определенных сторонами условий трудового договора (статья 72 ТК РФ). Принимая во внимание положения Порядка о том, что дата начала стажировки одина для всех стажеров, расторжение срочного трудового договора со стажером с целью заключения нового трудового договора на срок его отсутствия в период стажировки, может рассматриваться как прерывание прохождения стажировки.

На Вашу просьбу предоставить имеющиеся в Федеральной нотариальной палате материалы по отдельным указанным Вами направлениям организации работы нотариальной палаты направляются:


– копии писем по отдельным вопросам применения Порядка прохождения стажировки лицами, претендующими на должность, а также вопросам, касающимся организации контроля за исполнением нотариусами профессиональных обязанностей и правил нотариального делопроизводства, в которых содержатся правовые позиции Федеральной нотариальной палаты;

– копии запросов Федеральной нотариальной палаты в Министерство юстиции Российской Федерации по применению Порядка прохождения стажировки лицами, претендующими на должность, а также ответов Минюста России на указанные запросы;

– Методические рекомендации по проведению проверки исполнения нотариусом, занимающимся частной практикой, профессиональных обязанностей, утвержденные решением Правления Федеральной нотариальной палаты (протокол № 04/05 от 17.06.2005).

Приложение: указанное в тексте на 65 листах.

Президент
Федеральной нотариальной палаты



К.А. Корсик