



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ  
НОТАРИАЛЬНАЯ ПАЛАТА**

Долгоруковская ул., д.15, стр.4-5, Москва, 127006.  
Тел.: +7 (495) 981-43-66, Факс: +7 (495) 981-43-67.  
E-mail: fnp@notariat.ru  
www.notariat.ru

Президенту  
Нотариальной палаты  
Республики Коми

Г.В. Мальшевой

«06» 04 2017 № 1417 / 06-06

на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

на № 377/03-05 от 16.03.2017 г.  
О продлении срока стажировки

Уважаемая Галина Владимировна!

На Ваше обращение по вопросу продления срока стажировки сообщая следующее.

Срок стажировки лиц, претендующих на должность нотариуса, в соответствии с Основами законодательства Российской Федерации о нотариате (статья 19; далее - Основы) и Порядком, прохождения стажировки лицами, претендующими на должность нотариуса, утвержденным решением Правления Федеральной нотариальной палаты от 18.05.2015 и приказом Министерства юстиции Российской Федерации от 29.06.2015 № 151 (далее - Порядок; пункт 2), должен быть не менее одного года. Сокращен срок стажировки может быть на основании совместного решения территориального органа Министерства юстиции Российской Федерации и нотариальной палаты субъекта Российской Федерации (далее - нотариальная палата), однако он не может быть менее шести месяцев (часть 4 статьи 19 Основ, пункт 14 Порядка).

При этом за время стажировки стажер в полном объеме должен освоить обязательную и единую для всех стажеров программу (пункт 13 Порядка).

Учет времени, фактически отработанного стажером, ведут нотариальная палата и руководитель стажировки. Время отсутствия стажера в период прохождения стажировки не засчитывается в срок стажировки. На время отсутствия стажера в период прохождения им стажировки срок стажировки продлевается совместным решением территориального органа Минюста России и нотариальной палаты.

Ни Основы, ни Порядок не предусматривают конкретных причин, по которым стажер нотариуса может отсутствовать в период прохождения стажировки, и перечня случаев, при наступлении которых может быть продлен срок стажировки.

Федеральная нотариальная палата полагает, что основанием продления стажировки является отсутствие стажера в период стажировки по любым (уважительным) причинам, за исключением ежегодного оплачиваемого отпуска, исходя из следующего.

Стажер состоит с нотариальной палатой в трудовых отношениях, которые регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации. С лицами, зачисленными в стажеры, нотариальной палатой заключается срочный трудовой договор. Следовательно, стажеру, являющемуся работником нотариальной палаты, предоставляются предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации права, гарантии и компенсации.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у работодателя (статья 122 Трудового кодекса Российской Федерации). В соответствии со статьей 121 Трудового кодекса Российской Федерации время пребывания работника в ежегодном оплачиваемом отпуске засчитывается в трудовой стаж, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск. Следовательно, лицо, претендующее на должность нотариуса, в период прохождения стажировки сроком не менее одного года, имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск.

Учитывая изложенное, программа стажировки изначально должна быть рассчитана с учетом ежегодного оплачиваемого отпуска - один год, в течение которого стажеру в соответствии с нормами трудового законодательства должен быть предоставлен отпуск. Время нахождения стажера в ежегодном оплачиваемом отпуске, по мнению Федеральной нотариальной палаты, не является основанием к продлению срока его стажировки при соблюдении вышеперечисленных условий прохождения стажировки.

*Сувалкина,*

Вице-президент  
Федеральной нотариальной палаты

*Ю.В. Иутин*

Ю.В. Иутин