



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ
НОТАРИАЛЬНАЯ ПАЛАТА**

Долгоруковская ул., д.15, стр.4-5, Москва, 127006,
Тел.: +7 (495) 931-43-66. Факс: +7 (495) 931-43-67.
E-mail: fnp@notariat.ru
www.notariat.ru

Президенту
Нотариальной палаты
Республики Карелия

Т.А. Ханнановой

№ 03 2017 № 952/06-06

на № _____ от _____

На № 02-01/102 от 17.02.2017
О прохождении стажировки
на условиях совмещения профессий

Уважаемая Татьяна Александровна!

В связи с Вашим обращением, касающимся возможности прохождения стажировки лицом, претендующим на должность нотариуса, на условиях совмещения профессий, сообщаем следующее.

В соответствии с Порядком прохождения стажировки лицами, претендующими на должность нотариуса, утвержденного приказом Министерства юстиции Российской Федерации от 29.06.2015 № 151 (далее - Порядок) лица, претендующие на должность нотариуса, проходят стажировку в течение одного года у нотариуса, занимающегося частной практикой.

Пунктом 12 Порядка предусмотрено, что нотариальная палата не позднее двадцати рабочих дней со дня проведения экзамена принимает решение о назначении руководителей стажировки лицам, зачисленным в стажеры, и заключает с ними трудовой договор на один год.

Таким образом, согласно названному Порядку, с лицами, зачисленными в стажеры, заключается трудовой договор на срок стажировки, что предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации (статья 59; далее - ТК РФ). При этом следует учитывать, что срочный трудовой договор может быть заключен в ситуации, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения.

Дата начала стажировки является одинаковой для всех стажеров (пункт 14 Порядка). Программа стажировки является единой и обязательной для всех стажеров и руководителей стажировки и утверждается нотариальной палатой (пункт 13 Порядка). Это свидетельствует о том, что условия прохождения стажировки являются едиными для всех желающих пройти стажировку в данном субъекте Российской Федерации. При этом программа

должна содержать перечень мероприятий, направленных на получение стажером специальных теоретических знаний, приобретение практических навыков по совершению нотариальных действий и организации работы нотариуса. На основании программы стажировки руководитель стажировки составляет индивидуальный план стажировки, который утверждается нотариальной палатой.

Как следует из Вашего обращения, лицо, претендующее на должность нотариуса, работает на постоянной основе в Нотариальной палате Республики Карелия и рассматривается возможность прохождения им стажировки на условиях совмещения профессий.

Согласно статье 60.2 ТК РФ с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату.

При этом, поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности), может осуществляться, в частности, путем совмещения профессий (должностей). Совмещение профессий (должностей) предусматривает выполнение работником дополнительной работы по другой штатной единице, имеющейся в штатном расписании.

Согласно статье 151 ТК РФ при совмещении профессий (должностей) без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Необходимо отметить, что оформление отношений в рассматриваемой ситуации происходит путем заключения соглашения. При этом трудовое законодательство не регулирует вопрос содержания соглашения о совмещении профессий (должностей), предоставляя возможность работнику и работодателю самостоятельно определять его условия. Исходя из смысла статьи 60.2 ТК РФ, в таком соглашении должно быть указано наименование профессии (должности), по которой будет выполняться работа.

С учетом изложенного представляется, что прохождение стажировки лицами, претендующими на должность нотариуса, на условиях совмещения профессий (должностей) не согласуется с положениями вышеуказанного Порядка.

Вместе с тем, по мнению Федеральной нотариальной палаты, при наличии необходимости выполнения лицом, претендующим на должность нотариуса, работы в Нотариальной палате по занимаемой должности, возможно оформление прохождения им стажировки по совместительству.

ТК РФ (статьи 60.1., 282-288) допускается выполнение работником в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой

работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).

Заключение трудовых договоров по совместительству допускается с неограниченным числом работодателей, если иное не предусмотрено федеральными законами (статьи 98, 282 ТК РФ). В действующих федеральных законах не содержится ограничений на прохождение стажировки лицом, претендующим на должность нотариуса, на условиях совместительства.

При этом необходимо принимать во внимание возможность выполнения требований прохождения стажировки, в частности, освоения стажером программы стажировки, которая является единой и обязательной для всех стажеров.

Президент
Федеральной нотариальной палаты



К.А. Корсик